

## Etiske retningslinjer Storm Entreprenør AS

### **1 Våre etiske retningslinjer**

Storm Entreprenør AS, skal i sin virksomhet holde en høy etisk standard. De etiske retningslinjene definerer et sett av forpliktende regler for hvordan ansatte skal forholde seg i møte med hverandre, kunder, leverandører og andre forbindelser.

### **2. Hvem retningslinjene gjelder for**

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte, uavhengig av stilling.

### **3. Opplæring og implementering**

De etiske retningslinjene gjennomgås og signeres av den enkelte i forbindelse med ansettelse, og blir også årlig gjennomgått i fellesskap på et informasjonsmøte.

### **4. Diskriminering**

Ingen skal diskrimineres på grunn av etnisitet, kjønn, seksuell legning, tro, funksjonsnivå eller alder. Ansatte skal omgås kollegaer, kunder, konkurrenter, leverandører og andre forbindelser på en tolerant og respektfull måte, og skal verken ved opptreden eller uttalelser skade andres omdømme.

### **5. Korrupsjon**

Storm Entreprenør AS har nulltoleranse for korrupsjon. Dette gjelder også hos kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere. Ved mistanke om korrupsjon skal ledelsen i selskapet varsles umiddelbart. Ansatte skal aldri gi eller motta ytelser som har eller kan ha til hensikt å påvirke mottakerens beslutninger. Ansatte skal aldri gi eller motta ytelser i forbindelse med forhandlinger eller kontrakt-sinngåelser, og aldri til offentlige ansatte. Ved spesielle anledninger kan det gis gaver til kunder, leverandører eller andre samarbeidspartnere, men da kun etter avtale med daglig leder. Gaven må være av beskjeden verdi og aldri gis som penger. Representasjon og deltagelse på kunde- og leverandørarrangementer er tillatt, men kun etter avtale med daglig leder. Reiser som vurderes som riktig og nødvendig, dekkes av selskapet.

### **6. Hvitvasking og skatte- og avgiftsunndragelse**

Storm Entreprenør AS har nulltoleranse for hvitvasking, skatte- og avgiftsunndragelser, ulovlig arbeid og all annen kriminalitet. Dette gjelder også hos kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere.

### **7. Sosial dumping**

Storm Entreprenør AS har nulltoleranse for sosial dumping. Alle ansatte skal følge selskapets retningslinjer mot sosial dumping.

### **8. Prissamarbeid og markedsdeling**

Storm Entreprenør AS har nulltoleranse for brudd på konkurransereglene. Ansatte skal aldri inngå avtaler, formelt eller uformelt, om prissamarbeid eller markedsdeling.

## 9. Interessekonflikter

Ansatte skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom egne og selskapets interesser. All kontakt med leverandører skal basere seg på hva som er best for selskapet, ansatte med innkjøpsmyndighet har et særlig ansvar for å utvise integritet. Ansatte som anser at de kan befinne seg i en interessekonflikt skal informere daglig leder om dette. Som interessekonflikter regnes blant annet nære personlige forhold, styreverv og eierinteresser som kan komme i konflikt med selskapets interesser. Private innkjøp hos selskapets underleverandører kan unntaksvis tillates, og kun etter avtale med daglig leder.

## 10. Varsling

Ansatte som får mistanke om brudd på, eller avvik fra, de etiske retningslinjene skal umiddelbart varsle daglig leder.

## 11. Sanksjoner

Brudd, eller forsøk på brudd, på de etiske retningslinjene vil medføre muntlig eller skriftlig advarsel, og i alvorlige tilfeller oppsigelse.

Sandefjord 01.09.2023



Håkon H Riddervold  
Daglig leder